

ПРОТОКОЛ № 1
засідання конкурсної комісії для проведення конкурсу на посаду директора
Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Києва

20 грудня 2021 року

м. Київ

Присутні члени комісії:

Васильчук Вадим Васильович;
Геведзе Олена Олександрівна;
Дем'яненко Наталія Миколаївна;
Овчинникова Анжела Олександрівна;
Поліщук Ірина Юріївна;
Федунова Тетяна Миколаївна;
Челомбітько Вікторія Юріївна;
Юрченко Світлана Павлівна;
Ярова Євгенія Валентинівна.

Відсутні: немає.

Порядок денний:

1. Про ознайомлення членів конкурсної комісії з Порядком проведення конкурсу на посаду директора Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Києва (далі - Центр).
2. Про обрання голови та секретаря конкурсної комісії.
3. Про роботу конкурсної комісії.
4. Про перевірку поданих кандидатами документів щодо відповідності встановленим вимогам та прийняття рішення про допущення та/або недопущення до участі у конкурсному відборі.
5. Про результати тестування на знання законодавства у сфері освіти України. Допуск кандидатів на посаду Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Києва до наступного конкурсного випробування.
6. Про роботу конкурсної комісії під час публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Києва. Захист кандидатами перспективних планів розвитку Центру.
7. Обрання лічильної комісії.
8. Підведення підсумків. Визначення переможця конкурсу.

1. СЛУХАЛИ: Бібу Л.М., начальника управління персоналу та правового забезпечення Департаменту освіти і науки, яка повідомила, що конкурс на посаду директора Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Києва проводиться відповідно до Порядку проведення конкурсу на посаду директора Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 31 серпня 2021 року № 2187/2228 «Про створення Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Києва» (далі - Порядок). Умови конкурсу були оприлюднені на Єдиному вебпорталі територіальної громади міста Києва.

2. СЛУХАЛИ: Бібу Л.М., начальника управління персоналу та правового забезпечення Департаменту освіти і науки, яка зазначила, що відповідно до пункту 9 зазначеного рішення голова та секретар конкурсної комісії обираються з членів

конкурсної комісії на першому засіданні конкурсної комісії та виконують свої повноваження до закінчення конкурсу.

ВИСТУПИЛИ: 1. Геведзе О.О., член конкурсної комісії, яка запропонувала обрати головою конкурсної комісії Ярову Євгенію Валентинівну.

Пропозиції щодо інших кандидатур відсутні. Члени комісії підтримали пропозицію. Дана пропозиція поставлена на голосування.

ВИРІШИЛИ: Головою конкурсної комісії для проведення конкурсу на посаду директора Центру обрати Ярову Євгенію Валентинівну.

Голосували: «За» - 7, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0, «Не голосували» - 2.

Рішення прийнято.

ВИСТУПИЛИ: Челомбїтько В.Ю., член конкурсної комісії, яка запропонувала обрати секретарем конкурсної комісії Юрченко Світлану Павлівну.

Геведзе О.О. запропонувала підтримати пропозицію Челомбїтько В.Ю.

Пропозиції щодо інших кандидатур відсутні. Члени комісії підтримали пропозицію. Дана пропозиція поставлена головою комісії на голосування.

ВИРІШИЛИ: Секретарем конкурсної комісії для проведення конкурсу на посаду директора Центру обрати Юрченко Світлану Павлівну.

Голосували: «За» - 7, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0, «Не голосували» - 2.

Рішення прийнято.

3. СЛУХАЛИ: Ярову Є.В. - голову конкурсної комісії, яка довела до відома членів конкурсної комісії порядок та алгоритм роботи конкурсної комісії, ознайомила присутніх з етапами конкурсного відбору, який складається з:

- перевірки кандидатів на знання законодавства у сфері освіти України шляхом комп'ютерного тестування. Відповідно до пункту 15 Порядку наказом Департаменту освіти і науки сформовано та затверджено перелік тестових питань для перевірки знання законодавства у сфері освіти України, які оприлюднено на офіційному вебсайті Департаменту.

- публічної презентації перспективного плану розвитку Центру кандидатами на посаду директора Центру, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування;

- визначення переможця конкурсу.

Пропозиції до роботи конкурсної комісії відсутні. Зазначений порядок роботи конкурсної комісії поставлений головою комісії на голосування.

ВИРІШИЛИ:

Затвердити запропонований алгоритм роботи конкурсної комісії.

Голосували: «За» - 8, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0, «Не голосували» - 1.

Рішення прийнято.

3. СЛУХАЛИ: Ярову Є.В. - голову конкурсної комісії, яка повідомила, що для визначення середнього балу кандидатів за публічний захист перспективного плану розвитку Центру та визначення середнього балу за два етапи конкурсу необхідно обрати та затвердити лічильну комісію.

ВИСТУПИЛИ: Овчинникова А.О. з пропозицією обрати лічильну комісію у складі трьох осіб.

ВИРІШИЛИ: Згідно пропозицій від членів конкурсної комісії лічильну комісію обрати у кількості трьох осіб:

1. Геведзе О.О.
2. Поліщук І.Ю.
3. Федуну Т.М.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 8, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0, «Не голосували» - 1.
Рішення прийнято.

4. СЛУХАЛИ: Ярову Є.В. - голову комісії, яка зазначила, що відповідно до пункту 13 Порядку конкурсна комісія перевіряє подані кандидатами на посаду директора Центру документи щодо відповідності встановленим вимогам та приймає рішення про допущення та/або недопущення їх до участі у конкурсному відборі.

ВИСТУПИЛА: Юрченко С.П. - секретар комісії, яка зазначила, що враховуючи карантинні обмеження, документи для участі у конкурсі приймалися в електронному вигляді уповноваженою особою відділу управління персоналом та кадрового забезпечення навчальних закладів Департаменту освіти і науки в установленому порядку.

Для участі у конкурсі на посаду директора Центру подали документи 2 особи. Секретар зазначила, що відповідно до пункту 2 Порядку на посаду директора Центру призначається особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу педагогічну освіту ступеня не нижче магістра (спеціаліста), стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше п'яти років та яка пройшла конкурсний відбір і визнана переможцем конкурсу відповідно до Порядку.

Особи, які подали документи відповідають вимогам, визначеним Порядком, а саме: всі претенденти є громадянами України, володіють державною мовою, мають вищу освіту ступеня не нижче магістра (спеціаліста), стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше п'яти років.

Для підтвердження рівня володіння державною мовою Короїд Т.В. подала копію диплома про вищу освіту (спеціальність філолог). Відповідно до пункту 3 статті 10 Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» рівень володіння державною мовою кандидата засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови. У кандидата Короїд Т.В. у поданих документах відсутній атестат про повну загальну середню освіту та державний сертифікат про рівень володіння державною мовою.

ВИСТУПИЛИ: Овчинникова А.О. з пропозицією проголосувати про допущення кожної кандидатури окремо.

Юрченко С.П., секретар комісії, яка повідомила, що кандидат Короїд Т.В. на конкурсний відбір не з'явилася.

ВИРІШИЛИ: На підставі вивчення поданих документів допустити до участі у конкурсі на посаду директора Центру:

- Короїд Тетяну Вікторівну.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 0, «Проти» - 8, «Утрималися» - 0, «Не голосували» - 1.

Рішення не прийнято.

ВИРІШИЛИ: На підставі вивчення поданих документів не допускати до участі у конкурсі на посаду директора Центру:

- Короїд Тетяну Вікторівну.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 8, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0, «Не голосували» - 1.

Рішення прийнято.

ВИРІШИЛИ: На підставі вивчення поданих документів допустити до участі у конкурсі на посаду директора Центру:

- Рогову Аліну Андріївну.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 8, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0, «Не голосували» - 1.

Рішення прийнято.

5. СЛУХАЛИ: Ярову Є.В. - голову конкурсної комісії, яка зазначила, що під час проведення комп'ютерного тестування, тестові питання для кожного кандидата обираються автоматично з переліку тестових питань. Тестове завдання включає 40 тестових питань. Кожне тестове запитання передбачає чотири варіанти відповіді, один з яких є правильним.

Загальний час для проведення комп'ютерного тестування становить 40 хвилин.

Комп'ютерне тестування проводиться за присутності не менше третини членів конкурсних комісій.

За результатами комп'ютерного тестування виставляються такі бали:

3 бали - кандидатам, які відповіли правильно на 35 і більше тестових запитань;

2 бали - кандидатам, які відповіли правильно на 29-34 тестових запитань;

1 бал - кандидатам, які відповіли правильно на 25-28 тестових запитань;

0 балів - кандидатам, які відповіли правильно на 24 і менше тестових запитань.

Кандидати, що набрали за результатами комп'ютерного тестування 0 балів до публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку Центру не допускаються.

СЛУХАЛИ: Ярову Є.В. - голову конкурсної комісії, про результати тестування:

- Рогова Аліна Андріївна – відповіла на 36 запитань та набрала 3 бали.

ВИРІШИЛИ: за результатами комп'ютерного тестування на знання законодавства у сфері освіти України допустити до участі у II етапі конкурсного відбору кандидата:

- Рогову Аліну Андріївну.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 9, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0, «Не голосували» - 0.

Рішення прийнято.

6. СЛУХАЛИ: Ярову Є.В. - голову конкурсної комісії, яка зазначила, що II етап конкурсу проходить у відкритому режимі з відео-фіксацією та трансляцією в реальному часі. Голова комісії запропонувала надати кандидату для виступу до 7 хвилин, для відповідей на запитання членів конкурсної комісії – до 3-х хвилин.

ВИРІШИЛИ: надати кандидату для виступу до 7 хвилин, для відповідей на запитання членів конкурсної комісії – до 3-х хвилин.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 9, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0, «Не голосували» - 0.

Рішення прийнято.

СЛУХАЛИ: Ярову Є.В. – голову конкурсної комісії, стосовно критеріїв оцінювання кандидата на посаду директора Центру під час публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку Центру.

Під час публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку Центру оцінюється формат виступу, його змістовність, вміння висловлювати свою думку, оригінальність запропонованих кандидатом управлінських рішень, його здатність до стратегічного мислення і планування, публічний захист концепції розвитку Центру.

Під час оцінювання публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку Центру виставляються такі бали:

3 бали - кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання обов'язків на посаді директора Центру;

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає рівню достатньому для виконання обов'язків на посаді директора Центру;

1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає мінімальному рівню, необхідному для виконання обов'язків на посаді директора Центру;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких недостатня для виконання обов'язків на посаді директора Центру.

СЛУХАЛИ: Ярову Є.В. – голову конкурсної комісії, яка повідомила членів комісії про необхідність оцінити презентацію перспективного плану розвитку Центру з виставленням балів у відомостях.

Голова конкурсної комісії поінформувала, що є всі результати (бали) двох етапів конкурсного відбору від членів конкурсної комісії.

ВИСТУПИЛИ: Представник лічильної комісії, яка оголосила середній бал кандидата за: публічний захист перспективного плану розвитку Центру кандидатом на посаду директора Центру.

- Рогова Аліна Андріївна - 2,7 бали.

ВИСТУПИЛА: Представник лічильної комісії, яка оголосила загальний бал кандидата на посаду директора Центру за результатами двох етапів конкурсного відбору.

- Рогова Аліна Андріївна – 5,7 бали.

СЛУХАЛИ: Ярову Є.В. – голову конкурсної комісії, яка запропонувала членам конкурсної комісії обговорити результати двох етапів та визначити переможця конкурсу на посаду директора Центру.

ВИРІШИЛИ:

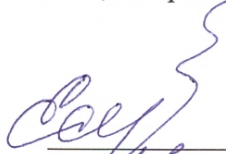
1. Визначити переможцем конкурсу на посаду директора Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Києва:

Рогову Аліну Андріївну (5,7 бали).

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 9, «Проти» - 0, «Утримався» - 0, «Не голосували» - 0.

Рішення прийнято.

Голова конкурсної комісії:



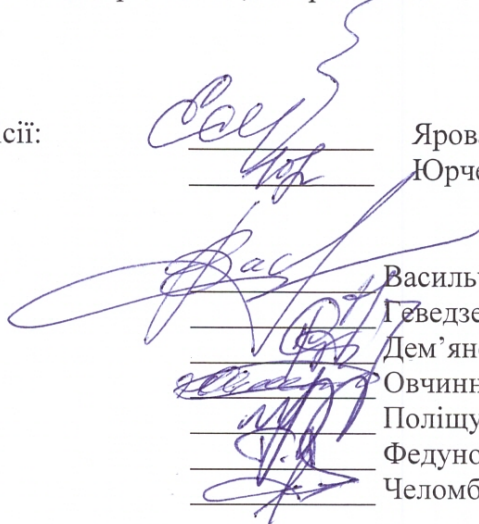
Ярова Євгенія Валентинівна.

Секретар:



Юрченко Світлана Павлівна

Члени комісії:



Васильчук Вадим Васильович

Геведзе Олена Олександрівна

Дем'яненко Наталія Миколаївна

Овчинникова Анжела Олександрівна

Поліщук Ірина Юріївна

Федунова Тетяна Миколаївна

Челомбiтько Вікторія Юріївна