



УКРАЇНА  
ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)  
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ  
**Н А К А З**

13.03.2019

№ 75

Про проведення конкурсу  
на заміщення вакантних посад  
директорів інклюзивно-ресурсних центрів

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 року № 545 «Про затвердження Положення про інклюзивно-ресурсний центр», Положення про проведення конкурсу на посаду директора інклюзивно-ресурсного центру, затвердженого рішенням Київської міської ради від 31 січня 2019 року № 6/6662,

**Н А К А З У Ю:**

1. Оголосити конкурс на заміщення вакантних посад директорів інклюзивно-ресурсних центрів, додаток 1.
2. Утворити конкурсну комісію з відбору кандидатур на заміщення вакантних посад директорів інклюзивно-ресурсних центрів та затвердити її склад, додаток 2.
3. Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) забезпечити в термін з 15 березня по 03 квітня 2019 року прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі.
4. Оприлюднити цей наказ та оголошення на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва.
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор Департаменту

Олена ФІДАНЯН



## Оголошення про проведення конкурсу на посаду директора інклюзивного-ресурсного центру

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 року № 545 «Про затвердження Положення про інклюзивно-ресурсний центр», Положення про проведення конкурсу на посаду директора інклюзивно-ресурсного центру, затвердженого рішенням Київської міської ради від 31 січня 2019 року № 6/6662, розпочався конкурс директорів на посаду директора інклюзивного-ресурсного центру

<b>Найменування і місцезнаходження інклюзивно-ресурсного центру</b>	<p>1.Інклюзивно-ресурсний центр № 2 Дарницького району м. Києва (вул. Юрія Пасхаліна, 6/5).</p> <p>2.Інклюзивно-ресурсний центр № 5 Оболонського району м. Києва (вул. Маршала Малиновського, 4).</p> <p>3.Інклюзивно-ресурсний центр № 9 Солом'янського району м. Києва (вул. Ушинського, 15)</p>
<b>Найменування посади та умови оплати праці</b>	<p>Директор інклюзивного-ресурсного центру. Посадовий оклад директора інклюзивного-ресурсного центру – 4, 956 грн.</p> <p>Надбавки, доплати та премії встановлюються згідно контракту відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування»; наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 р. «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»; наказу Міністерства освіти України від 15.04.93 № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти»</p>
<b>Кваліфікаційні вимоги до кандидатів, які претендують на посаду</b>	<p>Директором інклюзивного-ресурсного центру може бути особа, яка має вищу освіту ступеня магістра за спеціальністю “Спеціальна освіта”</p>



	<p>(“Корекційна освіта”, “Дефектологія”) або “Психологія” (“Практична психологія”) та стаж роботи не менше п’яти років за фахом.</p>
<p><b>Перелік документів, які необхідно подати для участі у конкурсі, та строк їх подання</b></p>	<p>Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, подає (особисто або поштою) такі документи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- копію паспорта громадянина України;</li> <li>- письмову заяву про участь у конкурсі, до якої додається резюме у довільній формі;</li> <li>- копію трудової книжки;</li> <li>- копію (копії) документа (документів) про освіту із додатками, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;</li> <li>- письмову згоду на збір та обробку персональних даних згідно з додатком 1 до Примірного положення про проведення конкурсу на посаду директора інклюзивно-ресурсного центру, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки від 03 жовтня 2018 року № 1051.</li> </ul> <p>Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подавати додаткові документи стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).</p> <p>Особа пред’являє оригінали документів на участь у конкурсі, копії яких подаються ним до конкурсної комісії.</p> <p>Документи приймаються з 14.03.2019 по 02.04.2019 до 18 год.00 хв. у Департаменті освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) бул. Т. Шевченка, 3, м. Київ, 01004, каб. 429</p>
<p><b>Етапи проведення конкурсу</b></p>	<p>Конкурс проводиться поетапно:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі;</li> <li>2) попередній розгляд поданих документів на відповідність встановленим законодавством вимогам;</li> <li>3) проведення кваліфікаційного іспиту та визначення його результатів;</li> <li>4) визначення переможця конкурсу;</li> <li>5) оприлюднення результатів конкурсу буде здійснено у терміни визначені рішенням Київської міської ради від 31.09.2019 № 6/6662</li> </ol>
<p><b>Прізвище, ім’я, по батькові, номер телефону осіб, які здійснюють прийом документів</b></p>	<p>Грищенко Тетяна Володимирівна 279 06 44</p>



Склад конкурсної комісії  
для проведення конкурсу на заміщення вакантних посад директорів  
інклюзивно-ресурсних центрів

Голова комісії:

ШКУРОВА Тетяна Іванівна, заступник директора  
Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської  
міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Секретар комісії:

ГРИЩЕНКО Тетяна Володимирівна, завідувач сектору  
інклюзивного навчання Департаменту освіти і науки  
виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської  
державної адміністрації)

Члени комісії:

БОХНО Олена Василівна, начальник управління дошкільної,  
загальної середньої та позашкільної освіти Департаменту освіти  
і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської  
міської державної адміністрації)

БУЛАШ Світлана Василівна, головний спеціаліст відділу  
правового забезпечення управління персоналу та правового  
забезпечення Департаменту освіти і науки виконавчого органу  
Київської міської ради (Київської міської державної  
адміністрації)

БУБЕРЕНКО Ірина Олександрівна, головний спеціаліст відділу  
з питань загальної середньої освіти управління освіти  
Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації

ВАХНЮК Наталія Миколаївна, начальник управління освіти  
Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації

ГОРПИНЕНКО Олена Ігорівна, заступник голови  
Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації

НАЙДА Юлія Михайлівна, координатор проектів  
Всеукраїнського фонду «Крок за кроком» (за згодою)

СОФІЙ Наталія Зіновіївна, завідувач Ресурсного центру  
підтримки інклюзивної освіти Інституту післядипломної  
педагогічної освіти Київського університету імені Бориса  
Грінченка, кандидат педагогічних наук (за згодою)

ТРУБНІКОВА Ольга Андріївна, заступник директора  
Департаменту соціальної політики виконавчого органу  
Київської міської ради (Київської міської державної  
адміністрації)



**Перелік питань  
для проведення конкурсу  
на заміщення вакантних посад  
директорів інклюзивно-ресурсних центрів,  
що належать до комунальної власності міста Києва**

1. Мета утворення органами державної влади та органами місцевого самоврядування інклюзивно-ресурсних центрів
2. Підстави для утворення інклюзивного класу, дошкільної групи
3. Визначення психолого-педагогічних послуг
4. Визначення корекційно-розвиткових послуг
5. Порядок організації інклюзивного навчання у закладах загальної середньої освіти
6. Перелік умов для повноцінного забезпечення інклюзивного навчання у закладах освіти
7. Тривалість індивідуального та групового корекційно-розвиткових занять у школі
8. Що є підставою для проведення повторної комплексної психолого-педагогічної оцінки розвитку дитини
9. Розроблення, затвердження та погодження Індивідуальної програми розвитку дитини
10. Кількість годин корекційно-розвиткових занять, які визначені в Індивідуальній програмі розвитку
11. Яка установа забезпечує науково-методичну підтримку діяльності інклюзивно-ресурсних центрів
12. Терміни проведення комплексної психолого-педагогічної оцінки розвитку дитини в інклюзивно-ресурсному центрі
13. Основні завдання інклюзивно-ресурсного центру
14. Повноваження структурного підрозділу з питань діяльності інклюзивно-ресурсних центрів



15. Повноваження директора інклюзивно-ресурсного центру
16. Вимоги до претендентів на посади працівників центру
17. Склад Команди супроводу дитини з особливими освітніми потребами у закладах дошкільної та загальної середньої освіти
18. Хто у закладі загальної середньої освіти проводить корекційно-розвиткові заняття згідно з ІПР
19. Тривалість робочого тижня педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру
20. Особливості навчання та розвитку дітей з порушеннями зору (сліпих та зі зниженим зором)
21. Особливості навчання та розвитку дітей з порушеннями слуху (глухих та зі зниженим слухом)
22. Організаційно-правові засади здійснення фінансово-господарської діяльності та кадрового забезпечення інклюзивно-ресурсного центру