

**Перелік
питань для проведення тестування під час конкурсу на
заміщення вакантних посад директорів закладів професійної
(професійно-технічної освіти) міста Києва**

1. Скільки рівнів професійної (професійно-технічної) освіти?
2. Якому рівню Національної рамки кваліфікацій відповідає вищий рівень професійної (професійно-технічної) освіти?
3. До якої форми здобуття освіти належить дистанційна форма здобуття освіти?
4. Що таке інформальна освіта?
5. Засновники закладу освіти.
6. Які документи визначають систему управління закладом освіти?
7. Якими документами визначається організаційно-правова форма закладу освіти?
8. Хто має право затверджувати кошторис закладу освіти?
9. Назвіть вищий колегіальний орган громадського управління закладу освіти
10. Який документ дозволяє здійснювати освітню діяльність?
11. Що таке академічна доброчесність?
12. Що таке інституційний аудит?
13. До якого виду відповідальності можуть бути притягнуті педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники закладів освіти за порушення академічної доброчесності?
14. Якими документами визначаються повноваження (права і обов'язки) та відповідальність керівника закладу освіти?
15. Що таке Національна рамка кваліфікацій?
16. Що таке Державний стандарт професійно-технічної освіти?
17. Громадське самоврядування в закладі освіти – це...
18. Після закінчення якого терміну безперервної роботи у перший рік роботи працівник має право на щорічну основну відпустку повної тривалості?
19. Тривалість щорічної основної відпустки директора закладу освіти, що не виконує педагогічну роботу в цьому професійно-технічному навчальному закладі.
20. Загальна тривалість щорічних основної та додаткових відпусток для працівників, незайнятих на підземних гірничих роботах.
21. За якої умови відбувається поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості?
22. Тривалість додаткової оплачуваної відпустки на час профспілкового навчання працівників, обраних до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації.
23. Тривалість відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами.
24. За якої умови, за бажанням працівника, частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією?
25. Якої тривалості надається щорічно додаткова оплачувана відпустка жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також

особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи?

26. Чи має право керівник закладу здійснювати самостійно поділ відпустки педагогічного працівника на частини без його згоди у зв'язку з виробничою необхідністю?

27. Що таке розклад занять?

28. Порядок складання розкладу занять.

29. Яка кількість учнів, слухачів закладів професійної (професійно-технічної освіти) на II ступені професійної (професійно-технічної) освіти у навчальних групах?

30. Яка кількість учнів, слухачів закладів професійної (професійно-технічної освіти) на III ступені професійної (професійно-технічної) освіти у навчальних групах?

31. Чим визначається Порядок надання робочих місць для проходження учнями, слухачами закладів професійної (професійно-технічної освіти) виробничого навчання та виробничої практики на підприємствах?

32. Яка кількість учнів може одночасно перебувати в аудиторії під час підготовки до відповіді на атестаційний білет?

33. У разі грубого порушення учнем, слухачем установленого порядку проведення атестації та норм поведінки, він позбавляється атестаційною комісією права атестуватися в цей день. Хто вирішує питання щодо подальшого проходження атестації учнем, слухачем?

34. На якій підставі жінки (учні, слухачі), які перебувають у декретній відпустці в зв'язку з вагітністю, пологами та доглядом за дитиною звільняються від атестації та заліків з навчальних предметів, що входять у додаток до диплома (свідоцтва)?

35. На підставі якого документа переводяться учні на наступний курс навчання.

36. Тривалість навчального року у закладах професійної (професійно-технічної) освіти.

37. Який документ видається особам, які достроково випускаються із закладів професійної (професійно-технічної) освіти та за результатами поетапної кваліфікаційної атестації їм присвоєна відповідна робітнича кваліфікація?

38. Який документ видається особам, які навчались у групах з отриманням повної загальної середньої освіти, але не з'явилися на державну підсумкову атестацію?

39. У які терміни проводиться повторна атестація та повторні заліки для учнів не випускних груп?

40. У який термін доводиться рішення про відрахування з закладу освіти учню та батькам?

41. На підставі якого документа учень відраховується з закладу освіти?

42. Що таке навчальний план підготовки кваліфікованого робітника?

43. Хто за посадою складає перелік навчально-виробничих робіт з професії?

44. Хто розглядає та схвалює Перелік навчально-виробничих робіт з професії?

45. Хто за посадою затверджує перелік навчально-виробничих робіт з професії?

46. Який первинний документ визначає основні напрями діяльності закладу професійної (професійно-технічної) освіти і проблеми, над якими працюватиме колектив у поточному навчальному році?

47. На які потреби використовується 50% заробітної плати, нарахованої за час виробничого навчання і виробничої практики учням закладу професійної (професійно-технічної) освіти, навчальним закладом?
48. Хто здійснює контроль навчальної роботи педагогічних працівників?
49. Кому видається Диплом кваліфікованого робітника або молодшого спеціаліста з відзнакою?
50. Який документ визначає зміст і обсяг професійних знань, умінь, навичок учнів, слухачів та способи і методи їх формування, розроблений викладачем закладу професійної (професійно-технічної) освіти та погоджений відповідною методичною комісією?
51. Який документ визначає зміст і обсяг професійних знань, умінь, навичок учнів, слухачів та способи і методи їх формування, розроблений майстром виробничого навчання закладу професійної (професійно-технічної) освіти та погоджений відповідною методичною комісією?
52. Яка тривалість уроку виробничого навчання?
53. Чим встановлюється Порядок накладання дисциплінарного стягнення, відрахування з професійно-технічного навчального закладу учня, слухача?
54. Яку відповідальність несуть педагогічні працівники закладу професійної (професійно-технічної освіти) згідно з законодавством?
55. Порядок призначення академічних стипендій учням закладів професійної (професійно-технічної) освіти?
56. Терміни проведення позачергової атестації педагогічних працівників з метою підвищення встановленої кваліфікаційної категорії.
57. У який термін створюються атестаційні комісії I, II і III рівнів у навчальних та інших закладах, органах управління освітою щороку?
58. У який термін відбувається затвердження: списків педагогічних працівників, які атестуються; графіків роботи атестаційної комісії; прийняття рішення щодо перенесення строку чергової атестації педагогічних працівників?
59. За якої умови педагогічний працівник визнається таким, що відповідає займаній посаді?
60. З якого предмета атестуються педагогічні працівники, які мають педагогічне навантаження з кількох предметів?
61. У який строк розглядається апеляція, подана педагогічним працівником до атестаційної комісії?
62. У який строк подається апеляція педагогічним працівником на рішення атестаційної комісії?
63. На кого покладається відповідальність за своєчасне і правильне встановлення працівникам ставок заробітної плати, посадових окладів, обчислення заробітної плати?
64. Хто несе відповідальність за достовірність характеристик умов праці працівників, діючих небезпечних і шкідливих виробничих факторів на робочих місцях у навчальному закладі?
65. Якщо протягом навчального року навчальне навантаження викладача зменшується з незалежних від нього причин (зміни в навчальних планах, злиття груп тощо), до кінця навчального року. Яка заробітна плата йому виплачується?
66. Розмір посадового окладу директора закладу професійної (професійно-технічної) освіти.

67. Як необхідно провести оплату викладача, який звільняється з роботи до закінчення навчального року, якщо фактична кількість годин уроків до звільнення викладача менше від нормативної виходячи з встановленого середньомісячного навантаження?
68. Як необхідно провести оплату викладача, який звільняється з роботи до закінчення навчального року, якщо фактична кількість годин уроків до звільнення викладача більша від нормативної, виходячи з встановленого середньомісячного навантаження?
69. Чи виплачується грошова компенсація працівнику віком до вісімнадцяти років за дні невикористаної відпустки?
70. На кого покладається організація роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах освіти?
71. Дії здобувача освіти призвели до пожежі. Який інструктаж з безпеки життєдіяльності необхідно провести?
72. Який інструктаж з безпеки життєдіяльності необхідно провести здобувачам освіти, якщо проводяться спортивні змагання?
73. Хто за посадою проводить первинний інструктаж з безпеки життєдіяльності у навчальній майстерні здобувачам освіти?
74. Яку чисельність здобувачів освіти повинен мати навчальний заклад для того щоб вступний інструктаж проводили класні керівники, майстри виробничого навчання, які пройшли навчання організоване службою охорони праці закладу освіти?
75. Який інструктаж необхідно провести з здобувачам освіти перед початком канікул?
76. До повноважень яких органів належить організація та здійснення контролю за дотриманням законів та інших нормативно-правових актів щодо соціального захисту працівників, учнів, слухачів професійно-технічних навчальних закладів?
77. До повноважень яких органів належить здійснення контролю за дотриманням вимог державних стандартів професійно-технічної освіти професійно-технічними навчальними закладами, підприємствами, установами, організаціями та громадянами, що мають державну ліцензію на здійснення такої діяльності?
78. Форми професійно-технічної освіти.
79. У який термін працівник повинен попередити власника або уповноважений ним орган письмово про розірвання трудового договору, укладеного на невизначений строк?
80. У якому розмірі в разі призову або вступу на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу працівникові виплачується вихідна допомога?
81. У який термін учням професійно-технічних навчальних закладів, що стають на роботу вперше, оформляється трудова книжка?
82. Яка нормальна тривалість робочого часу працівників?
83. Тривалість робочого часу для працівників віком від 16 до 18 років.
84. Чи можна залучати до роботи в нічний час осіб, молодших вісімнадцяти років?
85. Терміни застосування дисциплінарного стягнення.

86. До якого віку випускник закладу професійної (професійно-технічної) освіти вважається молодим працівником?
87. Вік працездатної особи, яка проживає на території України і за станом здоров'я здатна до активної трудової діяльності.
88. Який загальний термін вирішення питань, порушених у зверненні?
89. Яке звернення визнається анонімним і розгляду не підлягає?
90. Депутатський запит народного депутата та терміни його розгляду.
91. Депутатське звернення народного депутата та терміни його розгляду.
92. Депутатський запит депутата місцевої ради та терміни його розгляду.
93. Депутатське звернення депутата місцевої ради та терміни його розгляду.
94. У який термін повинен надати розпорядник інформації відповідь на запит на інформацію?
95. До якого терміну розпорядник інформації може продовжити строк розгляду запиту на інформацію?