



ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ

Н А К А З

14 вересня 2015 року

№ 838к

Про проведення добору кандидатур на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів м. Києва у вересні 2015 року

На виконання Державної національної програми «Освіта» («Україна ХХІ століття»), Управління освітою), затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 03 листопада 1993 р. № 896, міської цільової програми «Освіта Києва. 2011-2015 р.р.» (напрямок «Лідерство у столичній освіті»), затвердженої рішенням Київської міської ради від 25 травня 2011 р. № 195/5583, з метою широкого залучення самоврядних органів і громади міста, науковців, досвідчених педагогів столиці до відбору кандидатур на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів м. Києва

Н А К А З У Ю :

1. Провести з 16 вересня по 30 вересня 2015 року добір кандидатур на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів м. Києва, перелік навчальних закладів додається.

2. Затвердити комісію щодо добору кандидатур на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів м. Києва (надалі – Комісія), що додається.

3. Комісії:

3.1. забезпечити в термін з 16 по 21 вересня 2015 року прийом документів від претендентів на заміщення вакантних посад керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів;

3.2. провести добір кандидатур на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів м. Києва згідно з Порядком, що додається.

4. Начальникам управлінь освіти районних в місті Києві державних адміністрацій:

4.1. Інформувати педагогічні колективи, батьківську громадськість про проведення добору кандидатур на заміщення вакантних посад керівників

загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів м. Києва у вересні 2015 року;

4.2. Надати можливість кандидатам на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів м. Києва ознайомитися із навчальними закладами та зустрітися із членами педагогічних колективів та батьками учнів.

5. Ректорові Київського університету імені Бориса Грінченка Огнев'юку В.О. забезпечити умови для роботи Комісії та проведення професійно-психологічного тренінгу для претендентів на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів м. Києва.

6. Центру інформаційно-комунікаційних технологій Департаменту освіти і науки, молоді та спорту (Дзюбі А. М.) розмістити цей наказ на сайті Департаменту, з метою ознайомлення з ним широкої громадськості.

7. Наказ Департаменту освіти і науки, молоді та спорту від 10 липня 2015 р. № 628к «Про проведення добору кандидатур на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів м. Києва у липні-серпні 2015 році» вважати таким, що втратив чинність.

8. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор Департаменту



О.Фіданян

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Департаменту освіти і науки,
молоді та спорту виконавчого органу
Київської міської ради (Київської
міської державної адміністрації)
від « 14 » вересня 2015 р. № 838к

П О Р Я Д О К

проведення добору на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів

Цей Порядок має на меті перевірити лідерські якості претендентів на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів м. Києва та рекомендувати районним в місті Києві державним адміністраціям та Департаменту освіти і науки, молоді та спорту кандидатури для призначення на посади.

Враховуючи стислі терміни для організації та проведення добору пропонується обмежитися демонстрацією та перевіркою лідерських якостей претендентів, надати можливість кандидатам ознайомитися із навчальними закладами та презентувати розроблені ними стратегії розвитку закладів та показати:

По-перше, здатність бачення майбутнього закладу освіти.

По-друге, здатність до командоутворення у навчальному закладі.

По-третє, сприйняття змін, адаптивність, стресостійкість.

Добір відбудеться у три етапи.

Після закінчення прийому документів добір кандидатур розпочинається прес-конференцією Департаменту освіти і науки, молоді та спорту, з метою роз'яснень правил добору кандидатур на заміщення вакантних посад. Одночасно претенденти знайомляться з членами комісії, яка за результатами добору рекомендуватиме Департаменту освіти і науки, молоді та спорту та районним в місті Києві державним адміністраціям кандидатури для призначення на посади керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів.

На першому етапі (22-23 вересня 2015 року) претенденти запрошуються до Київського університету імені Бориса Грінченка, де

пройдуть навчання-тренінги, пройдуть психологічне електронне тестування та тестування базових навичок користувача ПК.

Перший етап проводиться протягом 2-х днів.

День 1.

- Комп'ютеризована психологічна оцінка за допомогою стандартизованого, валідного тесту.
- Написання мотиваційного листа
- Структура мотиваційного листка

Мотиваційний лист повинен починатися із контактної інформації претендента (*спершу ім'я, далі адреса, номер телефону, e-mail, теперішня посада і місце роботи*) у верхньому правому куті. З правого боку також зазначається дата написання мотиваційного листа.

Перша частина

має чітко вказувати на яку посаду кандидат претендує та звідки дізнався про цю пропозицію.

Друга частина

включає опис вмінь та кваліфікації претендента, що роблять його найбільш підходящим кандидатом на цю посаду. Зазначені характеристики варто обґрунтувати, навівши декілька прикладів з попереднього досвіду.

Третя частина

повинна розкривати мотивацію претендента щодо отримання роботи, де він зазначає, чому він хоче конкретно цю роботу. Аргументовано необхідно пояснити причини, що спонукали обрати навчальний заклад на вакантну посаду, в якому кандидат претендує.

Обсяг мотиваційного листа до 350 слів.

- Індивідуальна консультація за результатами діагностики (за необхідністю).

День 2.

- **Професійно-психологічний тренінг**

Мета: оцінка професійно-значущих компетенцій кандидатів на заміщення вакантних посад керівників загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів в діяльності.

Умови проведення: в групі не більше 20 чоловік. При більшій кількості кандидатів варто планувати проведення декількох груп на різний час.

Час проведення для однієї групи – 1,5 години.

Тренери: співробітники Науково-дослідної лабораторії культури лідерства Київського університету імені Бориса Грінченка.

Експерти, що оцінюють компетенції: члени комісії та запрошені психологи. Буде розроблена спеціальна оціночна форма.

Підготовлені претендентами мотиваційні листи висилаються електронною поштою на адресу Київського університету імені Бориса Грінченка (www.is.kubg.edu.ua).

На другому етапі (24-25 вересня 2015 року) претендентам надається можливість провести один день у тому закладі освіти, де вони прагнуть працювати. Їх завдання – самостійно визначитись як провести цей день у начальному закладі. Наступного дня претендент виходить на збори трудового колективу навчального закладу, де презентує себе, показує своє бачення розвитку закладу.

На цьому етапі перевіряється здатність до аналізу діяльності, вміння спілкуватися з працівниками, захопити їх своїми поглядами, повести за собою, вміння розподілити ролі у колективі, вміння «подати себе» тощо. А також здатність адаптувати свої погляди: «- **Я пропоную...**»; «- **Я готовий зробити...**»; «- **Я готовий взяти відповідальність...**» щодо розвитку конкретного закладу освіти.

На третьому етапі претенденти презентують комісії, представникам районних в місті Києві державних адміністрацій, педагогічним колективам, представникам самоврядних органів та громади міста Києва, органів управління освіти свій виступ з концепцією діяльності та розвитку навчального закладу (до 7 – ми хвилин).

Рішення приймається колегіально більшістю голосів. Кожен член комісії має право висловити свою особливу думку щодо того, чи іншого претендента. Рекомендації щодо відібраних кандидатур подаються директорові Департаменту освіти і науки, молоді та спорту та головам районних в місті Києві державних адміністрацій для прийняття рішення про призначення на посаду керівника навчального закладу.

ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ:

Повна вища педагогічна освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст», «магістр», наявність менеджерської підготовки, стаж педагогічної роботи не менше 5 років, здатність до саморозвитку та самовдосконалення, володіння ІКТ та іноземними мовами (при відповідній спеціалізації навчального закладу).

Документи: біографічна довідка, копія документу про освіту претенденти подають до 21 вересня 2015 року до Департаменту освіти і науки, молоді та спорту (бульвар Т.Шевченка, 3, каб.412, довідки за тел. 279-25-49; 279-17-45).

Директор Департаменту



О.Фіданян

Додаток

До наказу Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
від «14» вересня 2015 року
№ 838к

Перелік

загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів,
в яких буде проведено добір кандидатур на заміщення
вакантних посад керівників

Голосіївський район:

1. Дошкільний навчальний заклад № 371;
2. Дошкільний навчальний заклад № 642;
3. Дошкільний навчальний заклад № 73.

Деснянський район:

1. Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 170 комбінованого типу;
2. Спеціалізована школа I-III ступенів № 307 з поглибленим вивченням природничих наук.

Дніпровський район:

1. Середня загальноосвітня школа I-III ступенів № 224;

Печерський район:

1. Дошкільний навчальний заклад № 241.

Подільський район:

1. Загальноосвітній навчальний заклад «Санаторна школа-інтернат № 19».

Святошинський район:

1. Спеціалізована авіаційно-технологічна школа № 203;
2. Середня загальноосвітня школа № 162.

Шевченківський район:

1. Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 130;
2. Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) компенсуючого типу (спеціальний) № 154.

Директор Департаменту



О.Фіданян